

Skab kvalitet, overskud og trivsel i din daginstitution

Praksisnært **kompetenceforløb for ledere, souschefer og afdelingsledere** der vil styrke deres lederskab – personligt og fagligt

Dette kursustilbud er for dig, der er ny eller erfaren leder i et dagtilbud og for dig, der har ledelsesfunktioner, som du gerne vil have styrket.

Du har muligvis allerede taget en lederuddannelse, men vil gerne i dybden indenfor dit eget fagområde sammen med andre ledere fra dagtilbudsverdenen.

Du har lyst til at styrke dine ledelseskompetencer, blive udfordret og beriget fagligt og personlig. Du savner måske en arena, hvor du i et fortroligt rum kan dele de udfordringer, dit arbejde giver dig. Du vil få et netværk med andre dagtilbudsledere, hvor vi faciliterer, at netværket kan blive bæredygtigt og meningsfuldt - også efter kursusforløbets ophør.

Gennem forløbet vil du blive klædt på til at håndtere de mange forskellige udfordringer og arbejdsopgaver, som kendetegner arbejdet som dagtilbudsleder. Du vil få en teoretisk og praktisk indsigt og viden, som vil udvikle både din egen faglighed og den generelle faglighed i dagtilbuddet. Der vil være masser af vidensdeling og samarbejde blandt deltagere.

Formålet er at skabe større arbejdsglæde for dig som leder, at øge faglighed og trivsel blandt dine medarbejdere og derigennem skabe en højkvalitetsinstitution, som fremmer børnenes trivsel, udvikling, dannelse og læring.

Styrk dit lederskab – personligt og fagligt.

Skab kvalitet, overskud og trivsel i dit dagtilbud



Underviser:

Lise Melbye-Hansen er gennemgående underviser på uddannelsen og indehaver af Melbye-Hansen Relations. Lise har mange års erfaring som leder af daginstitution og arbejder nu som konsulent, underviser og interim leder i daginstitutioner. Lise er cand.mag. i pædagogik, coach, afspændingspædagog og har en diplomuddannelse i ledelse.

Læs mere om Lise her:

www.melbyehansenrelations.dk

Kursusforløb:

Forløbet strækker sig over 3 tirsdage i løbet af 4 måneder på følgende datoer:

21. november 2023,
16. januar 2024 og
20. februar 2024

Alle kursusdage er fra klokken 9 -15, og der afsluttes med en fælles opfølgingsdag den 21. maj 2024 i samme tidsrum.

Sted:

Lederkurset finder sted i salen på Hyltebjerggård, Linde Allé 33, 2720 Vanløse.

Pris:

Pris. inklusiv forplejning for alle 3 kursusdage og 1 opfølgingsdag er 4.800 kr. for institutioner tilknyttet SPIA eller SPIFO og 5.300 kr. for alle andre.

Tilmelding:

Tilmelding til lederkurset sendes til Annette Foltmann på af@spia.dk

inden den 1. november '23!

Kursuspladser tildeles efter først-til-mølle-princippet !

Undervisningsformer

Helt overordnet tager vi udgangspunkt i det der fungerer, vi bruger sprog og fortællinger som inspiration og har både forstand og følelser med undervejs. Vi arbejder meget praksisnært og med dyb respekt for den komplekse opgave, der er at lede et dagtilbud. Vi kigger efter den kvalitet, som måske nogle gange bliver overset – for at få mere af den.

Mennesker har forskellige læringsstile og derfor bruger vi mange forskellige metoder i undervisningen, hvor der både er noget til følelserne, kroppen og hovedet. Det kan for eksempel være:

- Fotos
- Tavleundervisning
- Walk and talk
- Summe med sidemanden
- Lege
- Oplæg fra kursister
- Rollespil
- Refleksioner
- Praksisfortællinger
- Aktionslæring mellem de enkelte mødegange
- Gyldent øjeblik
- Sandwichmodel

De forskellige dage hænger tæt sammen, og vi kommer til at trække tråde fra det ene emne til det andet. Efter hvert modul vælger du - i samarbejde med underviseren - noget, som du vil gå hjem og øve dig på, afprøve eller undersøge i din praksis. Nedenfor finder du en kort beskrivelse af de forskellige emner, vi kommer ind på undervejs.

Modul 1 - "Drømmen, strategien og netværket"

Tirsdag den 21. november 2023 fra 9-15

Designet af dit drømmedagtilbud og det gode arbejdsliv ud fra inspirationen: *"Hvis alt kunne lade så gøre, så mit arbejdsliv og institutionen sådan ud"*, danner udgangspunkt for læringen på forløbet og i praksis.

- Præsentationer
- Et kreativt design af dagtilbud
- Hvor skal dagtilbuddet være om 1 år, om 3 år, om 5 år?
- Forandringer tager tid
- Dannelse af Netværk
- Buddy

Modul 2 - "Medarbejderne, møderne, sygefraværet og arbejdsglæden"

Tirsdag den 16. januar 2024 fra 9-15

En af de vigtigste opgaver som leder er sammen med medarbejderne at skabe gode arbejdspladser, hvor medarbejderne er fagligt dygtige og yder deres bedste. Der er mange greb, man kan tage fat i, og vi kommer ind på en del af dem. Vi arbejder videre med de tanker, du havde om arbejdsmiljøet den første dag.

Skab møder der giver udvikling og arbejdsglæde:

- Få alle i tale
- Skab læring
- Vær en tydelig og kompetent mødeleder
- Variationer i mødeformerne

Fortsættes:

Få nærværet op og sygefraværet ned:

- Fokus på de tilstedeværende medarbejdere
- Hvordan håndteres og italesættes sygefraværet blandt medarbejdere og i netværk, samt hos kommunerne?
- Lederen som rollemodel
- Sygefraværssamtaler
- At være nysgerrig som leder

Medarbejderudvikling og god trivsel på arbejdspladsen:

- Hvordan skal din ledelsesprofil være, så dine medarbejdere har stor tilfredshed i deres arbejde, og så den sociale kapital er høj?
- Mennesker er forskellige – de skal ledes forskelligt
- **Udviklingssamtaler og kommunikation**
- En ny måde at afholde MUS og GRUS samtaler på, der kombinerer faglighed med personlig udvikling
- At være low, slow og i flow som leder, som medarbejder. Hvordan kan vi skabe mere flow?

Modul 3 - "Dig, din trivsel, dit overskud – Vær nådig mod dig selv"

Tirsdag den 20. februar fra 9-15

Præcis som børn og medarbejdere skal trives, er det også af stor betydning at lederen trives, udvikler sig og passer på sig selv. Vi skal bruge dagen på at blive klogere på ledernes egen trivsel og på konkrete tiltag, som kan højne arbejdsglæde og overskud.

- Hvad giver dig overskud? Hvordan få mere af det?
- Brug din tid med omhu
- Den gode pause – den onde afbrydelse
- Uddelegering: Gør det du er god til – få hjælp til det der er svært
- At være oprigtigt nysgerrig på dine egne og andres følelser, tanker og handlinger
- Work-life balance
- At bruge tid på udvikling alene og med andre
- Fejl er fine!
- Driften *skal* tæmmes, så der bliver plads til pædagogisk udvikling
- Hvordan ønsker holdets deltagere fremover at bruge hinanden?

Fælles opfølgingsdag: tirsdag den 21. maj 2024 fra 9-15

Mulighed for tilkøb af ekstra tillægsmoduler

Udover ovennævnte forløb med 3 moduler, kan kursusdeltagerne tilkøbe ekstra tillægsmoduler for 1.700 kr. pr. modul.

For institutioner tilknyttet SPIA og SPIFO, og 2200 kr. for alle andre. (Prisen er inklusiv forplejning)

Læs mere om tillægsmodulerne på sidste side:

TILLÆGSMODULER - modul 4 og modul 5:

Modul 4 - "Pædagogikken, børnene, kvaliteten"

Tirsdag den 19. marts fra 9-15

Hele omdrejningspunktet for arbejdet som leder, og skabelse af gode dagtilbud, er børnenes trivsel, tryk-
hed og udvikling og dermed pædagogikken de bliver mødt af. På denne dag er dette i centrum.

- Hvilken fortælling er der i dagtilbuddet om børnenes trivsel?
- Hvordan har børnene det? – hvordan finder vi ud af det? Hvor meget ved du som leder om, hvordan børnene har det?
- Børnefællesskaber - At være til, høre til, blive til
- Den pædagogiske barre – hvad er vigtig for at skabe højkvalitetsinstitutioner?
- At lede medarbejdere med (meget) forskellige forudsætninger og kompetencer

Modul 5 - "Forældrene, Kommunen, Lederkollegerne, Netværket"

Tirsdag den 30. april fra 9-15

På den sidste dag skal vi beskæftige os med de mange omkring dagtilbud, der har stor indflydelse på
børns, medarbejders og lederes dagligdag, og på hvordan vi kan bruge dem som en styrke og hjælp til at
udvikle dagtilbuddene. Vi skal også bruge tid på at skabe levedygtige netværk blandt deltagerne efter for-
løbet.

Forvaltning/kommune:

- Samarbejde med forvaltning og andre samarbejdspartnere. Hvordan bliver samarbejdet til en resur-
se? Brug det klogt.
- Hvordan italesætter I samarbejdet med kommunen overfor medarbejderne?
- "Indblanding fra kommunen" – Tilsynet, der gør børnelivet bedre
- Klogt brug af data

Forældre:

- Få forældrenes resurser i spil
- Vær en synlig leder overfor forældrene
- Kommunikation med og til forældrene

Netværk:

- Hvilke netværk gør du brug af?
- Hvad får du ud af dine netværk – hvordan bruger I tiden sammen?
- Hvad savner du i dine netværk?
- Hvordan kan du få mere af det du efterspørger