

ARBEJDSMILJØPULJE PÅ 105 MILLIONER KR. ÅRLIGT - KAN SØGES AF SELVEJENDE OG PRIVATE DAGINSTITUTIONER

Private virksomheder med op til 50 ansatte kan løbende søge tilskud til projekter, der forebygger fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker. Der kan søges til arbejdsmiljørådgivning, fysisk træning og afprøvning af tekniske hjælpemidler. Arbejdsmiljøpuljen administreres af Arbejdstilsynet, men ansøgning foretages via "Tilskudsportalen". Selvejende institutioner, der kan få hjælp igennem kommunens arbejdsmiljøindsats kan dog desværre ikke komme i betragtning til puljen. Det gælder f.eks. selvejende institutioner, der kan benytte Arbejdsmiljø - København.

Før man går i gang med at søge om tilskud fra Arbejdsmiljøpuljen, er det vigtigt, at man har indhentet tilbud fra de konsulenter eller rådgivere, som skal være med i projektet og/eller fra de leverandører, der skal udleje de hjælpemidler, der skal afprøves. Tilbuddene skal vedhæftes ansøgningen til puljen og indgå i budgettet.

Arbejdsmiljøpuljen er godt i gang. Der har været lidt usikkerhed om, hvem der kan søge, men nu er det på plads: Puljen kan søges af alle private og selvejende institutioner med op til 50 fuldtidsansatte.

Der er afsat 105 millioner kr. årligt frem mod 2023. Midlerne kan bruges som tilskud til projekter, der forebygger psykisk og fysisk nedslidning, arbejdsulykker og til at fremme sundhed på arbejdspladsen, i form af fysisk træning. Der bevilges 80% i tilskud til at hyre en arbejdsmiljørådgiver, eventuel leje af tekniske hjælpemidler eller til en konsulent, der kan hjælpe med fysisk træning på arbejdspladsen.

Nedenfor er beskrevet en række generelle eksempler på aktiviteter, som man kan søge tilskud til:

- Projekter, der styrker virksomhedens viden om nedslidning, og gør den i stand til at organisere arbejdet, så det kan udføres på en forebyggende og sundhedsfremmende måde. Det kan eksempelvis gøres gennem kompetenceudvikling af ledere eller nøglepersoner.
- Projekter, der styrker virksomhedens viden om forebyggelse af ulykker og værktøjer hertil. Det kan f.eks. være ved implementering af et analyseredskab til analyse af ulykker og nærvæd hændelser og opfølgning på resultater af disse.
- Rådgivning til at igangsætte og styre aktiviteter, hvor man f.eks. indfører nye metoder eller tilgange, der skal styrke virksomhedens ergonomiske eller psykiske arbejdsmiljø.

Det er værd at bemærke, at man igennem det faglige system kan få midler til at hyre en arbejdsmiljørådgiver, der kan hjælpe med at skrive ansøgningen. - Det er noget som FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) og fagforeningerne får på plads og vil formidle i dette efterår. Der henvises til BUPL/FOA i forhold til dette.

Eksempler på konkrete projekter, som daginstitutioner kunne ansøge om midler til, kunne være:

- Øget trivsel ved at definere og tydeliggøre den pædagogiske kerneopgave
- Styrkelse af arbejdsfællesskabet efter Corona
- Forebyggelse af fysisk nedslidning og samtidig styrkelse af børnenes deltagelsesmuligheder
- Afprøvning af nye redskaber, der kan reducere løft og dårlige arbejdsstillinger

Du kan læse mere om Arbejdsmiljøpuljen på Arbejdstilsynets hjemmeside:

<https://at.dk/arbejdsmiljoearbejdet/arbejdsmiljoepuljen/>