



## Ansættelsesbevis for pædagogstuderende i lønnet praktik

Navn:	CPR-nummer:
Mail:	Mobil:
Adresse:	
Postnummer og by:	
Ansættelsesdato:	Fratrædelsesdato:
Arbejdstid pr. uge: <b>30 timer</b>	Skattekort, sæt kryds: Hovedkort [ ] Bikort [ ]

### Ved den selvejende institution, som også er dit arbejdssted:

Institutionsnummer:	Institutionsnavn:	CVR-nummer:
Adresse:		Postnummer og by:

### Aftaler gældende for ansættelsesforholdet:

Du er omfattet af overenskomst for personalegruppe: Pædagogstuderende  
Indgået mellem KL og BUPL.

I overenskomsten henvises til et særligt afsnit om praktikvilkår for pædagogstuderende, som du er omfattet af.

Du er omfattet af ferieaftalen, den generelle lovgivning for lønmodtagere og de overordnede vilkårsaftaler, herunder aftaler om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og KTO m.v

### Løn

Din månedsløn på ansættelsestidspunktet for praktikperiode:

- [ ] 2. lønnet praktikperiode = 11.272,91 kr./måned
- [ ] 3. lønnet praktikperiode = 11.638,70 kr./måned

Din lønseddel fremsendes til e-boks.

Lønnen udbetales månedsvis bagud og indsættes den sidste hverdag i måneden på din Nem-konto.



## Opsigelse

De første 3 måneder af din ansættelse er en gensidig prøvetid, hvor du kan opsiges med 14 dages varsel. I resten af praktiktiden kan du opsiges med en måneds varsel til udgangen af en måned. Du kan opsiges dit praktikforhold med samme varsel. Ved praktikperiodens udløb ophører ansættelsen uden yderligere varsel

## Bopæl

Du skal holde institutionens leder informeret om din aktuelle bopæl og folkeregisteradresse. Hvis du ikke skriftligt har meddelt institutionens leder om din adresseændring, bærer du selv ansvaret og risikoen for ikke at have modtaget post fra institutionen.

## Sygdom

Ved langtidssygemelding skal medarbejderen leve op til de kommunale dokumentationskrav. Såfremt medarbejderen undlader dette og arbejdsgiveren derfor mister adgangen til dagpengerefusion, kan arbejdsgiver modregne et beløbende svarende til den mistede dagpengerefusion i medarbejderens løn.

## Tavshedspligt

Under og efter din ansættelse er du underlagt tavshedspligt i henhold til forvaltningslovens § 27 og straffelovens §152, §152a, §152c og §152d.

## Straffe- og børneattest

Indhentning og fremvisning af straffeattest og ren børneattest er forudsætning for ansættelsen.

Straffeattest er set:

**Institutionsleder:**

Dato:	Underskrift:
-------	--------------

Børneattest er indhentet:

**Institutionsleder:**

Dato:	Underskrift:
-------	--------------



## Andet

Institutionen bruger e-boks til kommunikation om løn- og ansættelsesvilkår, du forventes derfor at holde dig dagligt opdateret om indholdet i din e-boks.

### Institutionsleder:

Dato:	Underskrift:
-------	--------------

### Ansattes underskrift og accept af ansættelsesvilkår:

Dato:	Underskrift:
-------	--------------

Du skal returnere dette ansættelsesbevis i underskrevet stand til din leder inden 8 dage.